

Публичный отчёт
первичной профсоюзной организации
МБДОУ "Детский сад №16"
за 2023 год
председатель: Насырджанова Л.Г.

На начало 2024 год профсоюзная организация насчитывает 30 членов Профсоюза, что составляет от общего числа работающих 100%.

В период 2023 года в профсоюз было принято 2 человека. Заявлений о выходе из Профсоюза не поступало. Выбывали члены Профсоюза только по причине увольнения.

В профсоюзном комитете состоит 3 человека;

В отчетном периоде проведено 2 профсоюзных собрания, 5 заседаний профкома. Собрания профсоюзной организации и заседания профкома протоколировались.

На профсоюзных собраниях рассматривались такие вопросы как:

- выполнение Коллективного договора;
- утверждение локальных актов;
- согласование графиков отпусков;
- проверка соглашений по охране труда;
- проведение различных мероприятий;
- поздравление юбиляров;
- оказание материальной помощи
- правовая защита членов профсоюза и др.

На заседаниях профсоюзного комитета рассматривались вопросы соблюдения трудового законодательства администрацией детского сада, охраны труда, обсуждались социально-бытовые проблемы, проведение и подготовка культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий. С профсоюзным комитетом согласовывались локальные акты, регулирующие трудовые права работников, согласно ТК РФ. Например, график отпусков, положение о премировании, тарификация, оплата труда, графики работы, документы по охране труда и др..

В начале 2023 года был составлен и утвержден профсоюзным комитетом план работы на будущий календарный год, смета на 2023г.

Педагоги воевременно по графику, составленному старшим воспитателем детского сада, повышают свою профессиональную квалификацию и по личному заявлению проходят аттестацию.

Сегодня очень важно чувствовать себя защищенным, сохранить свое рабочее место, получать достойную заработную плату, иметь приемлемые условия труда. Вся деятельность Профсоюза образовательного учреждения опирается на нормативную базу: Устав профсоюза, Закон РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», действующее законодательство, нормативные акты.

Основными целями профсоюза является представительство и защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Главным документом, который представляет интересы и защищает работников является коллективный договор, который заключен между администрацией детского сада и членами профсоюза на 2021-2023 гг. в 2024 году планируется подписание нового Коллективного договора на 2024-2026 года.

В рамках коллективного договора осуществляются такие меры социальной поддержки как:

- единовременная выплата в размере 0,5 должностных окладов при увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию - 2 человека;
- женский (мамин) день – 9 человек;

- количество работников, проработавших учебный год без листа нетрудоспособности и получивших дополнительный оплачиваемый отпуск, 3 дня. -10 человек
- Также профкомом оказывается материальная помощь в связи с трудным семейным положением, ввиду организации похорон близких родственников – 1 человек, в связи с юбилейными датами - 2 человека.

Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, постановлению профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

Профсоюз осуществляет полное финансирование подготовки и проведения праздничных мероприятий ко Дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году, ко Дню пожилых людей, к профсоюзным и профессиональным конкурсам. На подарки членам Профсоюза в 2023 году выделено 23 300 р.

Контроль за охраной труда одно из приоритетных направлений деятельности Профсоюза. Дважды в год уполномоченный по ОТ оформлял предписания руководителю учреждения, по итогам контроля соблюдения требований ОТ и контролировал исполнение предписаний. В учреждении заведены журналы по охране труда, своевременно проводятся инструктажи с работниками Детского сада, отрабатываются правила эвакуации и поведения при ЧС.

В детском саду оформлены и доступны стенды «Правила поведения «При террористических актах», «Действия при пожаре», «Охрана труда», «Профсоюзная жизнь». Ежегодно работники проходят медицинский осмотр.

Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Новое слово». Также имеется профсоюзный уголок, на котором располагается стендовая информация комитета и сайт профсоюзной организации, где периодически выкладывается информация о жизни нашего Профсоюза

В будущем профсоюзный комитет ставит такие задачи:

-В Год семьи, объявленный президентом Российской Федерации В.В. Путиным доработать и дополнить наш коллективный договор пунктами поддержки в первую очередь сотрудников имеющих несовершеннолетних детей.

- В Год организационно-кадрового единства, объявленный Общероссийским Профсоюзом образования особое внимание уделить работе с молодежью. Создать надежный современный кадровый профсоюзный резерв.

-Продолжать работу по объединению усилий и координации действий профсоюзной организации по защите социально-трудовых, профессиональных прав и интересов членов профсоюза;

-Проявлять настойчивость в защите прав членов профсоюза за здоровье и безопасные условия труда;

-Способствовать сплочению коллектива, способствовать развитию взаимоуважения, взаимовыручки и взаимопомощи в коллективе;

-Усилить работу по предоставлению санаторно-курортного лечения.

Спасибо за внимание!